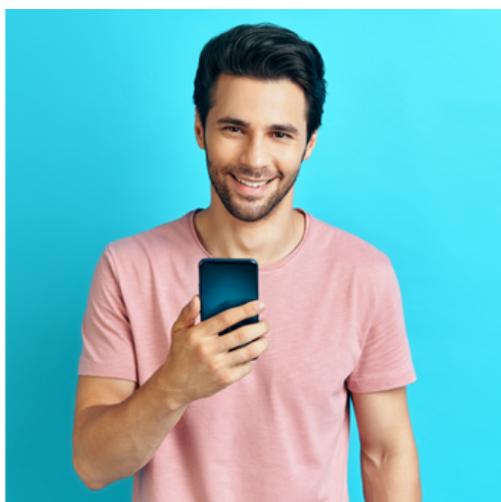
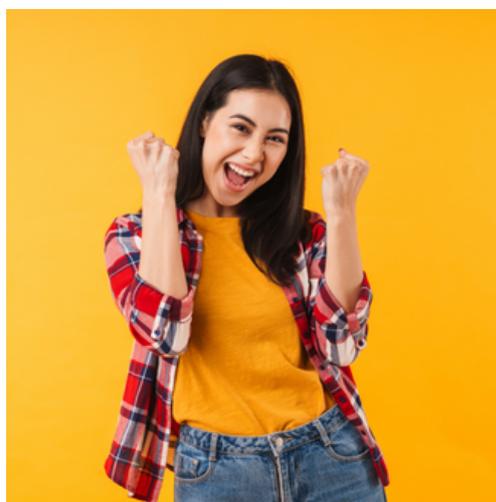


Mission Locale

Nord-Isère



INFORMATION FORMATION ORIENTATION EMPLOI VIE QUOTIDIENNE



Rapport d'Activité 2023



#1jeune1solution

Les Missions Locales

Le 1er réseau pour l'emploi et l'autonomie des jeunes

THÉRÈSE TISSERAND

MAIRE DE LA CHAPELLE DE LA TOUR
VICE PRÉSIDENTE DES VDD
PRÉSIDENTE DE LA MISSION LOCALE



Ce rapport présente aux membres de l'Assemblée Générale, à nos partenaires, à chaque financeur et aussi à tout citoyen de la politique menée par la Mission Locale Nord-Isère.

Nos conseillers sont présents au quotidien auprès des jeunes du territoire, **chaque année est marquée par plusieurs événements importants pour les jeunes** et pour le réseau.

- Mars 2023, cela a fait un an que le **CEJ** était déployé pour aider les jeunes à réussir professionnellement via des stages, de la formation, ... Nos recrutements ont été adaptés à la tenue de nos objectifs.
- **Prolongation jusqu'à fin 2023 de l'appel à projet dits des invisibles**, auquel nous avons répondu en consortium avec Osez, Wimoov et le Pops. Projet appelé RÉFLEX.
- 46 œuvres de 7 jeunes différents ont été exposées à l'office du tourisme de Bourgoin-Jallieu, puis à la médiathèque de la Passerelle à La Tour du Pin afin de permettre au public de découvrir leurs visions du monde, ce qui les touche ou les questionne.
- Côté Ressources Humaines : des recrutements ont été réalisés pour assurer toutes les actions et aller auprès des jeunes.

Le baromètre des Missions Locales questionne pour la 1ère fois les entreprises. **Au niveau AMILaura : plus de 9 entreprises sur 10 considèrent que la Mission Locale est à l'écoute de leurs besoins** et fait le lien avec les jeunes qu'elle accompagne, et qu'elle est réactive à leurs sollicitations.

Vis-à-vis des jeunes, nous pouvons noter que l'année a été marquante :

- Le **nombre de jeunes accueillis pour la 1ère fois a augmenté de 10%** par rapport à 2022.
- Le nombre de jeunes repérés dans le cadre de l'"Aller-Vers" (Pass'Parcours + RÉFLEX) a été de 575 et le nombre de jeunes accompagnés a augmenté par rapport au nombre de 2022.
- Plus de temps a été passé en entretiens en face en face avec les jeunes (+23% vis-à-vis de 2022)
- **35% sont en emploi durable** après leur venue à la ML et de beaux résultats en contrat d'alternance ou de professionnalisation.

2024 : concrétisation de sujets avec l'**audit de labellisation** prévu en juin, qui j'en suis sûre sera une première étape à une démarche d'amélioration continue de la qualité des services rendus aux jeunes.

La loi pour le Plein emploi du 18 décembre 2023 qui traduit une volonté de réduire le chômage au-dessous de 5% d'ici 2027 : évolutions en matière d'orientation et d'accompagnement des demandeurs d'emploi. La ML travaillera opérationnellement et politiquement dans des réflexions d'organisation avec les différents acteurs du Service Public de l'Emploi ainsi que sur la mise en place de la gouvernance avec les **Comités Locaux** où la Mission Locale doit avoir sa place.

Je tiens à remercier les membres du Bureau et du Conseil d'Administration pour leur soutien précieux ainsi que l'ensemble des financeurs de notre association.

Je remercie également l'ensemble du personnel de la Mission Locale pour son engagement dans ce service d'utilité public et pour garder les jeunes au cœur de leur et de notre quotidien.

2024 de nouvelles belles histoires vont s'écrire au fil des jours.

SOMMAIRE



ORGANISATION DU RÉSEAU

Organisation du Réseau National.....	P.3
Un Réseau connu et reconnu.....	P.4
Mission locale Nord-Isère, notre équipe.....	P.5
Nos membres du Bureau.....	P.6
Notre Territoire.....	P.7

LES JEUNES DE LA MISSION LOCALE

Les 1er accueils.....	P.8
Les Jeunes accompagnés	P.9

MODALITÉS ET DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENTS

Les appels à Projets.....	P.10
Les modalités et dispositifs d'accompagnement.....	P.11-12
La Formation / Orientation.....	P.13
L'Emploi / Alternance.....	P.14
Le Contrat d'Engagement Jeune.....	P.15
La Justice.....	P.16
L'Obligation de formation.....	P.17
La Santé / Handicap.....	P.18-19
La Mobilité.....	P.20
L'Accès à l'autonomie.....	P.21

COMMUNICATION

Nos réseaux, Nos campagnes.....	P.22
---------------------------------	------

RETROSPECTIVES

Focus sur 2023.....	P.23
---------------------	------

PERSPECTIVES

Prévisions 2024.....	P.24
----------------------	------

LE RÉSEAU DES MISSIONS LOCALES

Une Mission de Service Public dédiée aux Jeunes

Les Missions Locales créées en 1982 poursuivent un objectif :

Accompagner les jeunes de 16 à 25 ans vers l'emploi et l'autonomie.

Pour y parvenir, elles ne s'occupent pas que d'emploi mais également de formation, logement, santé, mobilité et accès aux droits.

Une Mission confiée par l'Etat et les Collectivités locales.

Les Missions Locales sont des associations présidées par les **élus locaux**

Vie Quotidienne

Emploi

Formation

Information

Orientation

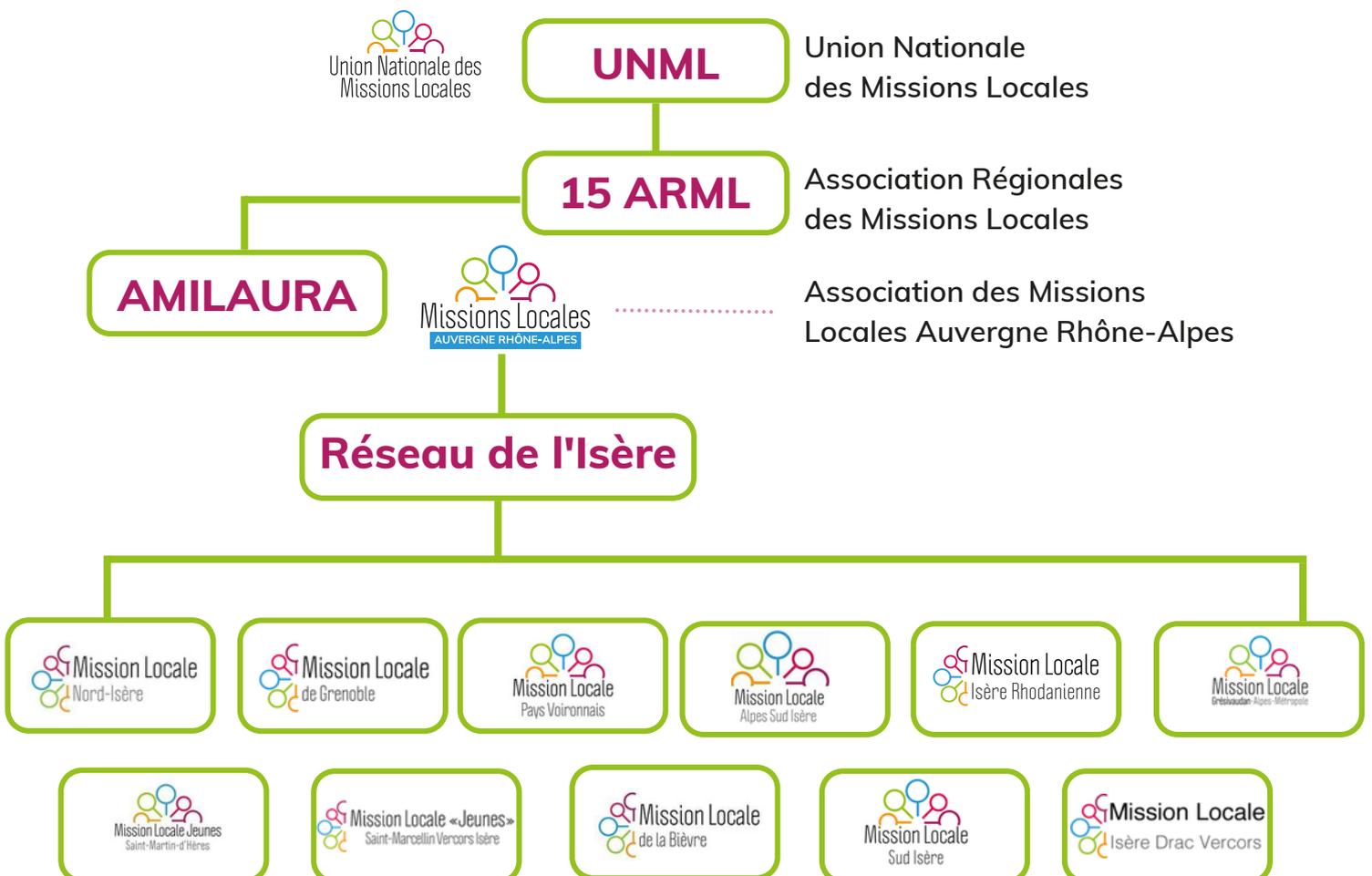


440
Missions Locales

15
Associations régionales
des Missions Locales

1,14 million
de jeunes accompagnés
par le réseau national
(chiffre 2022)

ORGANISATION DU RÉSEAU



UN RÉSEAU CONNU



ENQUÊTE JEUNES 2023

FOCUS SUR

LES PRINCIPAUX NIVEAUX DE SATISFACTION DES JEUNES

89 % des jeunes sont satisfaits de leur Mission Locale.

95 % des jeunes recommanderaient la Mission Locale à leurs amis (en 2022, ils n'étaient que 75 %).

91 % des jeunes sont satisfaits de l'accompagnement de la Mission Locale dans la construction de leur projet professionnel.

90 % des jeunes estiment que l'accompagnement de la Mission Locale est utile pour leur recherche d'emploi et/ou de formation.

2 jeunes sur 3 ont connu la Mission Locale par leurs proches, dont 39 % par leur famille, et 28 % par leurs amis. Ce chiffre est en augmentation par rapport au Baromètre de l'an dernier, dans lequel 57 % des jeunes disaient avoir connu la Mission Locale par leurs proches.



RECONNU

DEMARCHE DE LABELLISATION

"LES MISSIONS LOCALES, PLUS QUE JAMAIS INDISPENSABLES"

« Après l'élaboration du cadre commun de référence de l'offre de services des missions locales, le Conseil d'administration de l'UNML a décidé en 2022 d'engager l'ensemble des missions locales dans une démarche de labellisation. Ce label du réseau des missions locales s'attache à prendre en compte la diversité des structures, en donnant au réseau un cadre de cohérence, sans être normatif et sans brider les initiatives locales qui font la force du réseau et sa capacité d'adaptation aux réalités des territoires et des jeunes.

La Mission Locale Nord-Isère est entrée concrètement dans cette démarche en octobre 2023 par le recrutement d'une chargée de mission amélioration continue, visant à déployer la démarche de labellisation au sein des équipes et de la gouvernance de la ML.

L'audit de labellisation est prévu le 27 juin 2024 ».



"Pour ce qui est de l'avenir, il ne s'agit pas de le prévoir, mais de le rendre possible"

Antoine
de Saint-Exupéry

MISSION LOCALE NORD-ISÈRE NOTRE ÉQUIPE



au 31/12/2023

 Directrice de la Mission Locale :
Nathalie BESSET

 Responsable du Pôle CAPI/COLL'IN et CEJ :
Fabien DELAPORTE

 Responsable du Pôle VDD/BDD/LYSED :
Isabelle EMERY

Siège :

 Assistant Financier :
Patrick HANS

 Assistante Ressources Humaines :
Ozgul IMER

 Assistante de Direction :
Sandrine DURET

 Chargée de Projet Communication et Numérique :
Dominique NUGIER

 Chargé d'information et de Communication :
Hadrien SINS

 Chargée de projet, Coordinatrice Aller-Vers :
Audrey VERON

 Chargée de Projet Santé / Handicap :
Isabelle SEGAUD

 Chargée de Projet Formation/Orientation :
Chrystel BOLLEAU
Fabienne SERMET BELLET

 Coordinatrice CEJ :
Carline FERRAND

 Coordinateur Entreprise :
Timothé LOPES-ALVES

 Chargée de mission Amélioration Continue :
Karine CLAUDEL

 Psychologue :
Chloé LOMPRES-MOUNIER

Aller Vers :



 Coordinatrice : **1**

 Assistant Administratif : **1**

 Chargé(e) de Communication : **1**

 Conseillères Contact : **3**

 Educatrice spécialisée : **1**

 Psychologue : **1**



Pôle CAPI / COLL'IN

 Conseillers Emploi Formation : **7**

 Conseillers Relation Entreprises : **3**

 Conseillers Contrat Engagement Jeunes : **6**

 Chargée d'accueil et d'animation (BJ) : **1**

 Chargée d'accueil et d'animation (VF) : **1**

 Assistante CEJ : **1**



Pôle BDD / VDD / LYSED

 Conseillers Emploi Formation : **4**

 Conseillers Relation Entreprises : **4**

 Conseillers Contrat Engagement Jeunes : **2**

 Chargée d'accueil et d'animation (LTDP) : **1**

 Chargée d'accueil et d'animation (Crémieu) : **1**

 Assistante Informatique, Référente I-Milo : **1**

MISSION LOCALE NORD-ISÈRE

NOS MEMBRES DU BUREAU

Présidente : **Thérèse TISSERAND** 

Vice-Président : **Roland BORGHI** 

Vice-Président : **Jérôme GRAUSI** 

Trésorière : **Katia SERRANO** 

Secrétaire : **Alec BERNARD** 

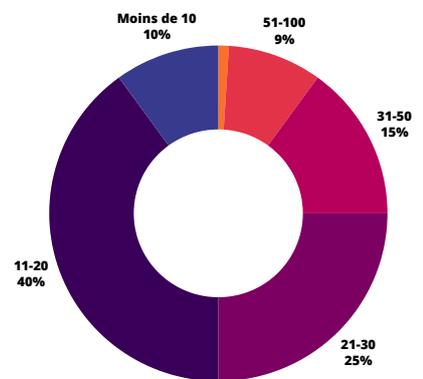
Véronique CHARDON 

Roger DAVRIEUX 

Aurélie VERNAY 



chiffres 2022

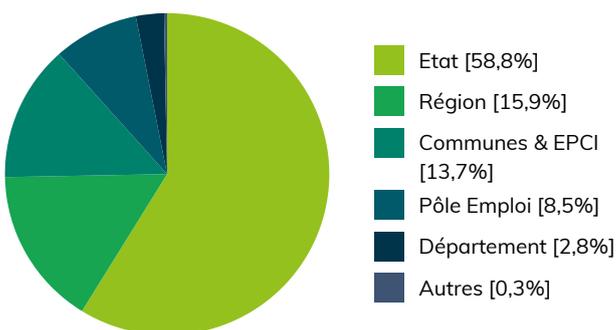


TAILLE DES MISSIONS LOCALES AU NATIONAL



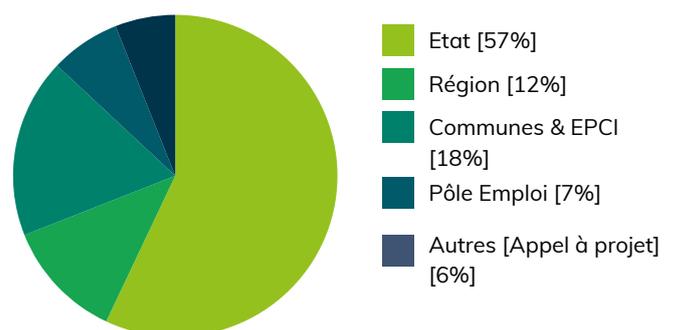
FINANCEURS

Répartition des financements (activités principales) au niveau National



chiffres 2022

Répartition des financements (activités principales) de la Mission Locale Nord Isère



NOTRE TERRITOIRE

Des services au plus près des jeunes :

- ✓ 5 Sites
- ✓ 6 Sites Contrat d'Engagement Jeune
- ✓ 10 Permanences



121
communes

-  Site de Crémieu
-  Site de Villefontaine
-  Site de Bourgoin-Jallieu
-  Site de La Tour du Pin
-  Site de Morestel



Sites



Permanences



CEJ

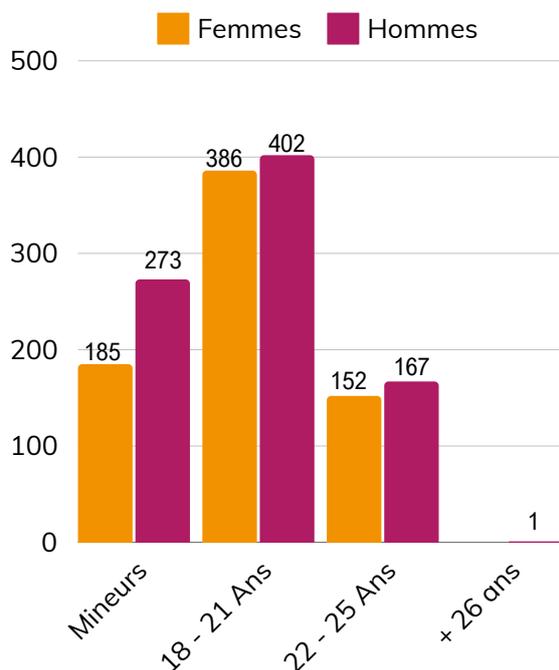
LES 1ER ACCUEILS

1 566

Jeunes accueillis

pour la première fois à la Mission Locale en 2023

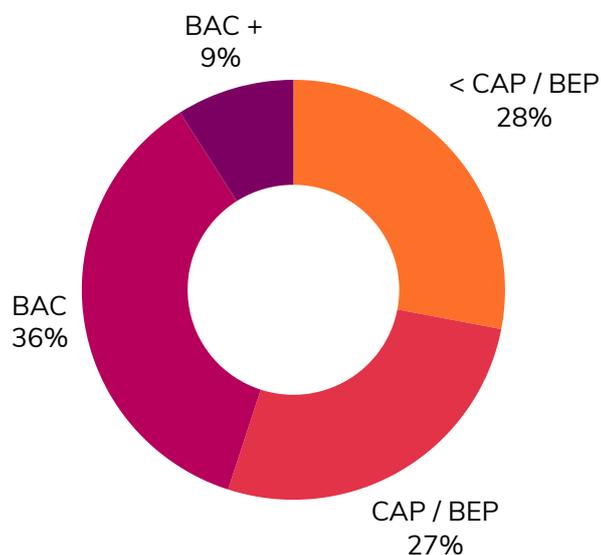
RÉPARTITION DES JEUNES PAR ÂGES ET SEXE



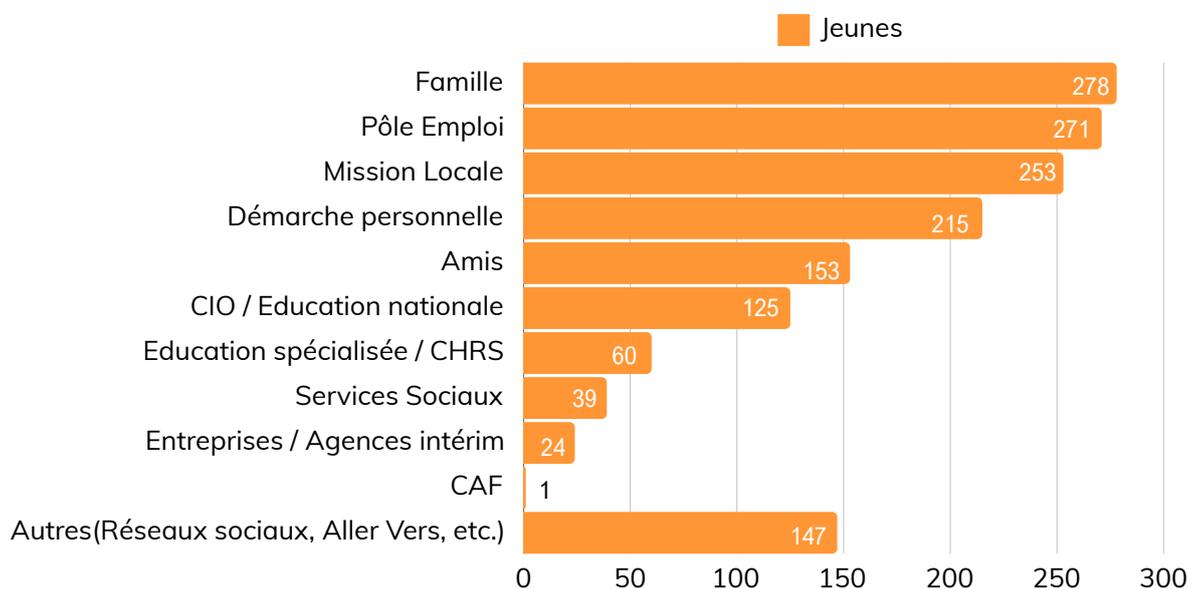
♀ 723
46 % Femmes

♂ 843
54 % Hommes

RÉPARTITION DES JEUNES PAR RAPPORT AUX NIVEAUX D'ÉTUDES



D'OÙ VIENNENT-ILS?



LES ACCOMPAGNEMENTS 3 552

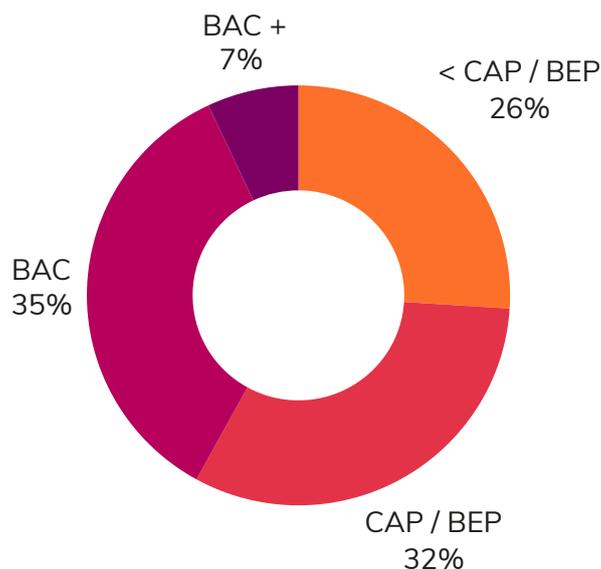
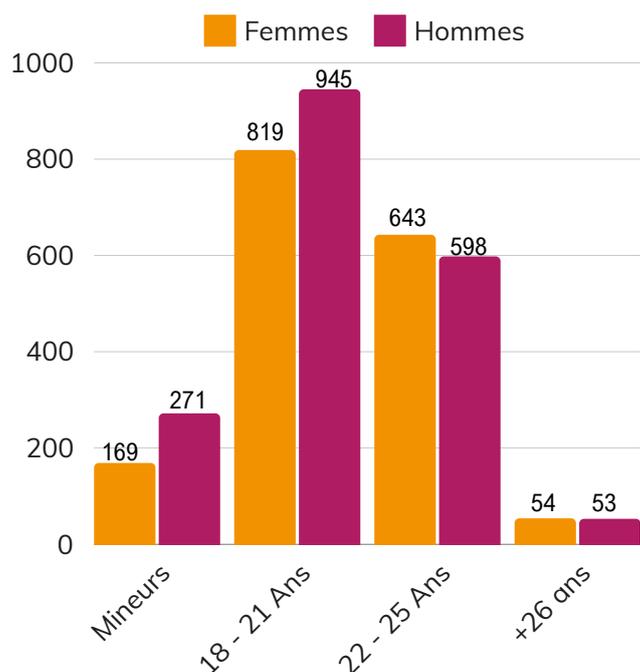
Jeunes accompagnés

par la Mission Locale en 2023

♀ 1 685
47 % Femmes

♂ 1 867
53 % Hommes

RÉPARTITION DES JEUNES PAR ÂGES ET SEXE



RÉPARTITION DES JEUNES PAR RAPPORT AUX NIVEAUX D'ÉTUDES

838

Jeunes ont signé un Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA)

470

Jeunes entrés en Contrat d'Engagement Jeunes

575

Jeunes repérés dans le cadre de l'"Aller Vers" (Pass'Parcours + RÉFLEX)

442

Jeunes entrés en Parcours Personnalisé d'Accès à l'Emploi (PPAE)



LES APPELS A PROJETS

MISSION LOCALE : AGITATEUR D'IDEES

La structure a fait le choix de proposer des réponses aux appels à projets. L'objectif est de créer des actions innovantes, répondant aux besoins des jeunes et du territoire.



LES PROJETS 2023

- **Pass'Parcours** : Repérer et remobiliser les jeunes Invisibles
€ Etat et Politique de la Ville CAPI : 22 000 euros
- **RÉFLEX** : Repérer et remobiliser les jeunes Invisibles (2021/2023)
€ Plan Investissement des Compétences : Subvention initiale 156 276 € + Complément : 49 000 €
- **Simulateurs de conduite** : Ateliers conduite sur simulateurs animés par un moniteur
€ Département : 3 000 euros
- **Pass'Réel** : Faciliter la prise en charge des jeunes sur la question des addictions (2021/2024)
€ Fondation de France : 10 000 €
- **Pass' Liber A** : Bien-être des jeunes (Massage AMMA, Sophrologie, ostéopathie,...)
€ MILDECA : 6 000 € + Département : 3 700 €
- **Parrainage** : Parrainage entre un jeune et un actif
€ Etat : 4 575 €
- **Mondial des métiers** : Transport en autocars et encadrement de la visite
€ Région : 972 €
- **Triptyque** : Pass'Orientation, ROAD Alternance, ROAD Industrie
€ Département : 15 000 €
- **Démarche de l'Aller-Vers : Des enjeux à la mis en œuvre** : Formation des professionnels
€ Cité Educative : 15 000 €
- **Conseil Consultatif Jeune**
€ Cité Educative : 12 000 €
- **Festival des transitions écologiques et sociales** : Temps festif à L'Isle d'Abeau
€ FIPD : 5000 €
- **Mon quartier de demain** : Temps convivial à Chavanoz
€ Quartier d'Été 1 500 €
- **Les Buts de l'Emploi** : rencontre Jeunes/Employeurs autour du sport
€ Politique de la Ville LYSED : 3 000 €



MODALITÉS ET DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENTS (1/2)



L'ACCUEIL

Les jeunes peuvent être reçus en entretien individuel ou en atelier collectif, avec ou sans rendez-vous.

5 sites et 10 permanences pour être en proximité de nos jeunes sur nos territoires

Distance maximale vers un point d'accueil : 16 km

LE PACEA

ou **Parcours d'accompagnement contractualisé vers l'emploi et l'autonomie**

C'est un contrat entre le jeune et son conseiller Mission Locale. Plusieurs étapes définissent le parcours et les objectifs à atteindre.

LE CEJ

ou **Contrat d'Engagement Jeune**

C'est un contrat d'accompagnement intensif pouvant aller jusqu'à 18 mois. Le jeune est accompagné par un conseiller **unique** avec 15 à 20 h d'activités hebdomadaires en contre partie d'une **allocation mensuelle** pouvant aller jusqu'à 528 euros.

LE PPAE

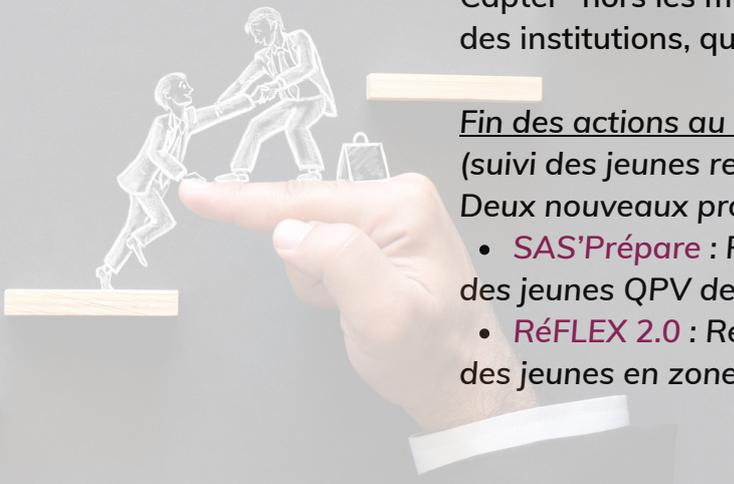
ou **Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi**

Les jeunes inscrits à Pôle Emploi bénéficient de la part de la Mission Locale d'un accompagnement renforcé dans le cadre d'un partenariat spécifique.

MODALITÉS ET DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENTS (2/2)

LES PUBLICS DITS "INVISIBLES"

Repérer, remobiliser, sécuriser les jeunes dits "Invisibles"
Capter "hors les murs" les jeunes entre 16 et 29 ans éloignés des institutions, qui n'ont plus confiance.



Fin des actions au 31/12/23

(suivi des jeunes repérés par une conseillère dédiée en 2024)

Deux nouveaux projets déposés en 2024 :

- **SAS'Prépare** : Repérage et remobilisation des jeunes QPV de la CAPI
- **RÉFLEX 2.0** : Repérage et remobilisation des jeunes en zones rurales du Nord-Isère



Aller vers les jeunes non connus (ou leur entourage), grâce à :

- 85 escales avec un véhicule aménagé
- des maraudes dans 6 quartiers
- des escales dans les mairies ou chez les partenaires **plusieurs fois par semaine**
- des animations (casques VR, simulateurs de conduite, Yoga...)
- 2 Promeneurs du Net
- une participation aux temps forts locaux (Forum des associations, quinzaine de la parentalité, Temps café, Lac, Marché, ...)
- l'animation d'un réseau de partenaires pour promouvoir nos actions et faciliter les orientations (Comité Technique Opérationnel **tous les 2 mois** à Villefontaine et l'Isle d'Abeau)

Remobiliser :

- 91 ateliers de sociabilisation (jeux, atelier cuisine, shooting photo, médiation animale, CleanWalk, séjour de rupture à Malte, etc.)
- + de 100 rendez-vous avec la psychologue RÉFLEX

Sécuriser les parcours :

- 93 entrées en CEJ
- 232 Contrats de travail
- 22 Contrats Alternance
- 65 entrées en Formation



4 associations



305 jeunes repérés

194 jeunes remobilisés

12 Professionnels (Conseillers, Psychologue, Infirmière, Educatrice, etc.)



Zones rurales
+ QVA + QPV de
Chavanoz



2 Conseillères Contact MLNI

370 Jeunes accompagnés



QPV de la CAPI



FORMATION/ORIENTATION

35 465

Propositions faites aux jeunes

24 194

Entretiens en Face à Face

ORIENTATION
FORMATION
EMPLOI

ORIENTATION

Accompagner dans la construction du projet professionnel des bénéficiaires : Ateliers d'orientation, découverte métiers, visites d'entreprises, ...

1 139 Jeunes

ont participé à un dispositif d'orientation

591 PMSMP

Stages d'immersion en entreprise

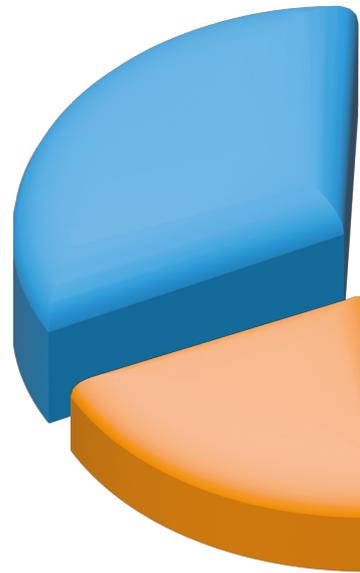
FORMATION

Informer et mettre en relation le public avec les organismes de formation pour favoriser l'acquisition de nouvelles compétences.

314

entrées en formation

Dont 27 QPV



LA PRÉPA APPRENTISSAGE

18 Jeunes entrés

(une session de moins en 2023)



LA PROMO 16 - 18 ANS AFPA

11 Jeunes entrés

(action de septembre annulée)



ECOLE 2NDE CHANCE

1 Jeune entré



EPIDE

7 Jeunes entrés



FINANCEURS	ENTREES
Pôle Emploi	152
Conseil Régional	62
Etat	16
Financement spécifique	29
Auto Financement	11
Entreprise, OPCA, etc.	26
Agefiph	6
Divers	11



56 %
d'hommes



44 %
de femmes



EMPLOI

EMPLOI

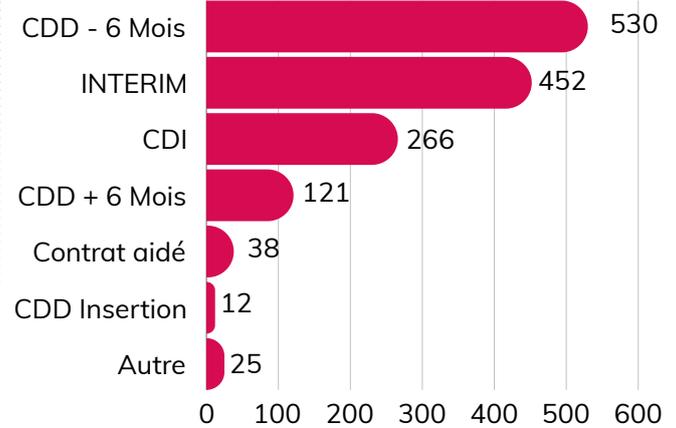
Mettre en relation un candidat avec les offres et les employeurs

1 444 Contrats signés

971 Jeunes mis à l'emploi soit **27 %** du public accompagné

11% des jeunes QPV ont signé un contrat

35 % d'emploi durable



LA RELATION ENTREPRISE

La relation entre la Mission Locale et les recruteurs représente un des facteurs essentiels à la réussite vers l'accompagnement à l'emploi.

403 Entreprises contactées

221 Entreprises nouvelles créées sous I-milo

559 Offres d'emploi recueillies

ALTERNANCE

18 Contrats de professionnalisation
12 en 2022

142 Contrats d'apprentissage
120 en 2022

AFTERWORK - Juin 2023

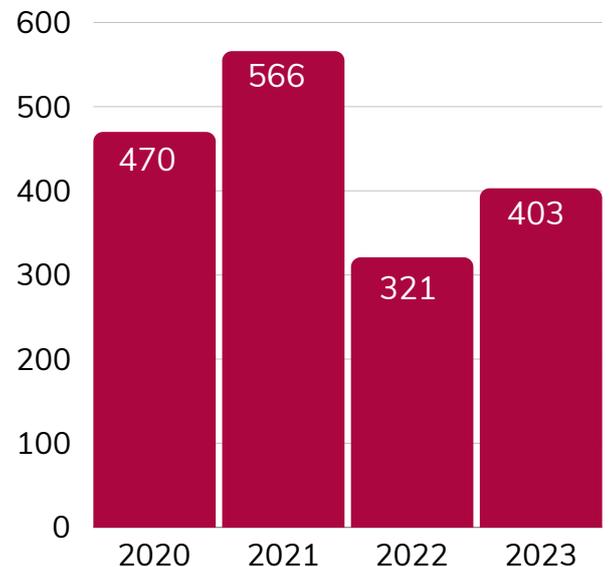
36 Jeunes

14 Professionnels

Les jeunes de la Mission Locale ont eu l'occasion de venir à la rencontre de professionnels venus de tous horizons. Ils sont venus témoigner de leur parcours, présenter leur métier respectif et donner de précieux conseils.



LA RELATION ENTREPRISE



LE CONTRAT ENGAGEMENT JEUNE

QU'EST CE QUE C'EST ?



UN PARCOURS ENTIÈREMENT PERSONNALISÉ :

- Une durée de 6 à 18 mois.
- Pour **définir le projet professionnel** des jeunes afin d'accéder à **un emploi ou une formation**.



LE DEROULEMENT :

- **Information collective** toutes les semaines sur Bourgoin-Jallieu et Villefontaine
- Déploiement des informations collectives directement sur les sites de Crémieu, Morestel, Pont de Beauvoisin et La Tour du pin
- Signature d'un **plan d'action** entre le jeune et le conseiller référent
- Accompagnement **collectif** et **individuel**,
- Réalisation de démarches en **autonomie**, proposition d'ateliers sur différentes thématiques (Technique de Recherches d'Emploi, gagner en confiance, communication, santé, budget, logement, orientation, etc.)

Les jeunes :

- Accompagnement par un **conseiller unique**
- Planification d'actions pour réaliser **15/20h d'activités** concernant l'emploi, la formation, la santé, la mobilité, la citoyenneté, la culture les loisirs, le logement
- Allocation pouvant aller jusqu'à **528 euros** sous réserve des engagements du jeune

Nouveauté 2023 :

- Mise en place d'une offre plus complète et diversifiée
- Intervention de partenaires pour travailler autrement avec nos jeunes et mieux se connaître
- Mise en place de visite au musée de Bourgoin-Jallieu ainsi que du théâtre Jean Villard afin d'aborder l'axe culturel avec les jeunes
- Mise en place d'une promo-test constituée uniquement de mineurs à La Tour du Pin

Visite du chantier pour le conservatoire de Bourgoin-Jallieu
Octobre 2023



LE CEJ EN CHIFFRES

470

Jeunes entrés en dispositif.

53 %
d'hommes
(249 hommes)



47 %
de femmes
(221 femmes)



13 %
QPV

22 %
Jeunes mineurs

56 %
Jeunes sans diplômes

351 Dont :

Jeunes sortis du dispositif

93 ont trouvé un emploi durable

32 ont trouvé un cdd < 6 mois

21 ont trouvé une formation

13 sont retournés en formation initiale



PERMANENCE CENTRE PENITENTIAIRE DE SAINT QUENTIN FALLAVIER :

OBJECTIF :

Préparer la sortie des jeunes détenus en favorisant l'organisation des passations dedans / dehors et le développement des aménagements de peine.

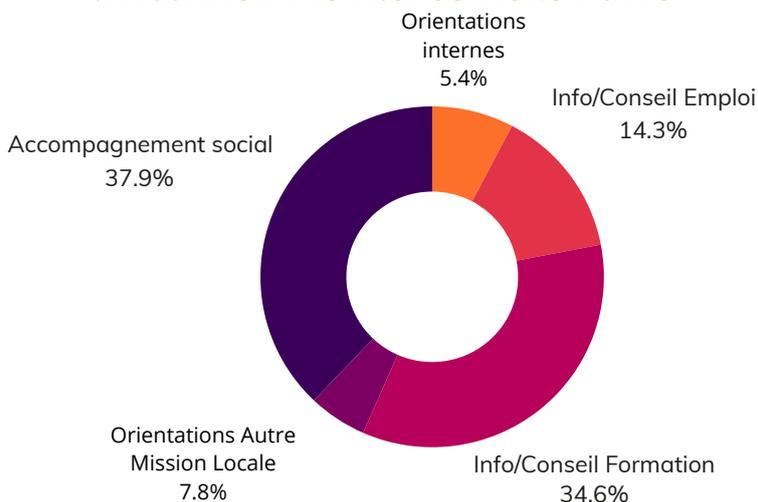
Il s'agit de :

- Poursuivre l'activité en détention autour du rattachement des jeunes détenus
- Travailler sur l'émergence de projets réalistes et cohérents
- Faciliter l'accès à l'emploi et la formation intra-muros
- Développer la mise en place de permissions de sortie
- Travailler en collaboration avec le SPIP sur les aménagements de peine

Avec le soutien de la Direction Interrégionale des Services Pénitentiaires (DISP), le groupe Justice AMILaura a été retenu sur l'AAP

« Repérer et mobiliser les publics invisibles », ce qui permet à la MLNI de réaliser 2 permanences / semaine à compter de janvier 2022 et jusqu'à fin 2023.

RÉPARTITION DES PROPOSITIONS FAITES



PROFIL DES JEUNES :

- 54 permanences à la prison soit 2 par semaine
- 75 jeunes accompagnés
 - dont 34 nouveaux
- 181 entretiens individuels

FORMATIONS ESPACES VERTS

La Mission Locale est intervenue en tant que prestataire lors des deux sessions de formation Espaces Verts dispensées au sein du quartier de semi-liberté de la prison de St Quentin F. :

- Technique de recherche d'Emploi
- Démarche administrative
- Projet professionnel
- etc.

A LA SORTIE

- 1 création d'entreprise
- 4 CDD Intérim
- 2 CDD
- 10 mises en lien avec la Mission Locale d'origine
- 3 conventions de stage
- 5 entrées en CEJ

LA REFERENCE JUSTICE, C'EST AUSSI :

La Mission Locale Nord Isère :

- participe au Conseil d'Evaluation du Centre Pénitentiaire
- met en lien avec des partenaires lors des permanences (CAP Emploi, Humando Insertion, etc.)
- accompagne les jeunes en Milieu-Ouvert et en Centre de Semi-Liberté

OBLIGATION DE FORMATION

QU'EST CE QUE C'EST ?

L'obligation de formation s'applique à tout jeune à l'issue de sa scolarité obligatoire et ce jusqu'à 17 ans révolu.

Il s'agit de proposer des solutions de retour à l'école, d'accès à la qualification et à l'emploi.

Les personnes concernées sont les mineurs de 16 et 17 ans :

- en situation de décrochage du système scolaire
- diplômés ou non et qui ne sont ni en emploi, ni en études, ni en formation

UN PARCOURS POUR TROUVER DES SOLUTIONS

Entretien, diagnostic de sa situation, bilan de compétences...

Tous les outils sont mis au service du choix du jeune par un conseiller assigné.

Le conseiller aide le jeune à trouver son projet professionnel et le guider vers :

- Un retour à l'école
- Un contrat d'apprentissage
- Une formation
- Un service civique
- Un dispositif d'accompagnement adapté
- Un emploi



Le projet professionnel est mis en place avec le jeune et ses parents

LES DONNÉES CHIFFRÉES



63%
(519 garçons)



37%
(315 filles)

1 864 jeunes repérés

834 jeunes contactés

685 jeunes reçus

Types de solutions



4 380 Entretiens

- 21 en formation
- 180 en PACEA ou CEJ
- 20 en emploi
- 59 en alternance
- 39 en scolarité
- 2 en AIJ* ou CEJ Pôle Emploi
- 11 en Promo AFPA 16-18 ans
- 6 en Service Civique

*AIJ : Aide Accompagnée Individualisée

PARCOURS AMBITION EMPLOI

Mis en place en septembre 2023, il vise à sécuriser l'accès à l'emploi ou à une poursuite d'études pour tous les élèves venant d'achever leur cycle de formation au lycée professionnel. Il s'appuie sur un partenariat avec l'ensemble des acteurs territoriaux de la formation et de l'insertion des jeunes réunis au sein des plateformes de suivi et d'appui aux décrocheurs (PSAD), tout particulièrement les Missions Locales.



De septembre à décembre 2023

6 jeunes concernés dont 5 garçons



SANTÉ/HANDICAP 1/2

PASS'LIBER A

Dans le cadre d'un appel à projet financé par MILDECA, nous avons mis en place des actions de prévention et de sensibilisation aux addictions.



31 massages AMMA (relaxation)



Atelier gestion du stress et des émotions (26 jeunes)

18 jeunes en séances d'ostéopathie



Atelier gagner en confiance (25 jeunes)

Actions de sensibilisation aux pratiques addictives des jeux vidéo (jeunes et parents)



2 ateliers (3 demi-journées) Compétences Psychosociales



2 escape games sensibilisation sur l'usage des écrans, des jeux vidéo avec Addictions France (35 jeunes)

PASS'REEL

Dans le cadre d'un appel à projet financé par la **FONDATION DE FRANCE**, nous avons mis en place des actions en lien avec la **santé mentale** des jeunes et la **Prévention aux addictions**



3 interventions collectives du CSPA Sitoni : 21 jeunes

Projet soutenu par

Fondation de France

AUTRES ACTIONS

La Mission Locale Nord-Isère est membre du réseau berjallien de lutte contre les violences "REBELVIF"

Intervention d'une demi-journée de la chargée de projet santé de la MLNI sur le thème de la violence dans les relations amoureuses au Lycée Gambetta auprès de 40 étudiants

PSYCHOLOGUE

Dans le cadre d'un financement Agence Régionale de Santé, une **psychologue** est à disposition des jeunes

1 journée par semaine pour l'ensemble du territoire Nord Isère.



42 jeunes accompagnés

163 entretiens réalisés

Problématiques les plus fréquentes chez les jeunes :

- Difficultés/Violences intrafamiliales,
- Rejet de l'entourage immédiat,
- Manque de confiance en soi,
- Mal Etre,
- Retrait, Isolement,
- Dépression ou problématique dépressive,
- Anxiété, angoisse,
- ESPT "Etat de stress post traumatique"
- Troubles psychiatriques,
- Diagnostic.

GROUPE DEPARTEMENTAL SANTE

Des temps de rencontre entre **référénts Santé** des Missions Locales sont organisés régulièrement.

Objectifs : Développer et renforcer le partenariat avec des institutions et organismes départementaux pour faciliter, in fine, l'insertion des jeunes

CONVENTIONS SPE/MDA

Une **convention** Départementale entre les **Services Publics de l'Emploi** et la **Maison de l'Autonomie** est toujours effective.

- Objectifs :
- Participer aux **équipes pluridisciplinaires** de la MDA (Etude de situations de personnes ayant fait une demande auprès de la MDA)
 - Développer le **partenariat** entre le SPE et la MDA pour **faciliter** le parcours socio-professionnel des **personnes en situation de handicap**.



MOBILITÉ

MOBILITÉ

L'accès aux **transports collectifs** ou au **permis de conduire** reste une des conditions de l'autonomie des jeunes.

La Mission Locale est prescripteur pour les **cartes illico** (train) et les **Pass'Région** (culture et aides financières mobilité).

Des **allocations** PACEA peuvent aussi permettre une aide financière pour le paiement des cours de code et/ou de conduite.

Mise en place de :

- Ateliers Code accélérés
- Ateliers avec simulateurs de conduite et une auto école
- Ateliers Ruban
- Travail en partenariat avec 3 plateformes de covoiturage : Coivoit'ici, Atchoum et Lane



593 cartes Illico réalisées



510 Pass'Région réalisés



MOBILITÉ INTERNATIONALE

Un conseiller référent MOBILITE INTERNATIONALE est à disposition des **jeunes**, des **équipes** et des **partenaires** (travail, bénévolat, formation à l'étranger, etc.)

=> 62 jeunes orientés et informés



ERASMUS+

2 départs (Espagne et Lituanie)
De nouvelles destinations 2024 : Chypre, République Tchèque, Pologne, Lituanie, et de nouveau Malte, Italie et Espagne



Participation aux ERASMUS DAY :

- Visite d'une Députée Européenne et échanges avec un groupe de jeunes à la MLNI
- Forum de l'apprentissage de Bourgoin

ROMANS INTERNATIONALE

Nouveau partenariat !

10 Jeunes en VOLONTARIAT Courte Durée au Maroc et Portugal (2 semaines entièrement prises en charge)

MOBILITÉ SAISONNIERE

Une conseillère référente MOBILITÉ SAISONNIERE est à disposition des **jeunes**, des **équipes** et des **partenaires**.



Partenariat renforcé et confirmé avec l'AMILAURA et le Club Med :

- Immersion de conseillers / Ambassadeurs de Conseillers / Ambassadeurs dans les "ressorts"
- Immersion de jeunes dans les "ressorts"

Campagne de recrutements dans les départements de la Région



Le Relais du Père Gaspard est intervenu au sein de la Mission locale :

- Réunion de travail auprès de la conseillère référente Saison
- Rencontre et information auprès des jeunes

Et aussi, d'autres partenariats :



ACCÉDER À L'AUTONOMIE

35 465 Propositions réalisées par les conseillers

24 194 Entretiens en Face à face

FAJU
10 440 €
74
demandes

Aides Financières

202 k€ au titre du PACEA

528€/mois maximum au titre du CEJ

470 CEJ*

838 PACEA*

Jeunes accompagnés

*entrées 2023

Mobilité

593
Cartes Illico
Solidaire

630

Jeunes accompagnés

163

Rdv
Psychologue

pour 42 jeunes

Santé

763

Jeunes accompagnés

Logement

418

Jeunes accompagnés

2

Départs
Erasmus

Mobilité Internationale

186 propositions faites aux jeunes

149

Jeunes accompagnés

LA COMMUNICATION 2023



NOS RÉSEAUX

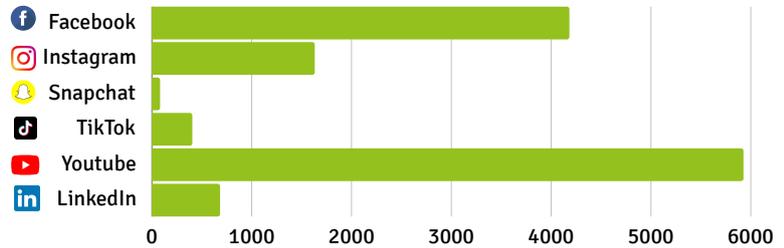
Les réseaux sociaux sont incontournables dans la stratégie de communication de toute structure afin d'exister auprès de son public.

La création de contenus répond à des objectifs de notoriété, d'image de la Mission Locale, ainsi que de lisibilité de son action pour le public qu'elle accompagne.

La Mission Locale est forte d'une présence de plus de 10 ans sur Facebook et YouTube. Elle a depuis développé sa communication sur les autres plateformes, ce qui lui permet d'occuper de manière continue les réseaux sociaux les plus utilisés par les jeunes, leurs familles et enfin les partenaires.

Notre compte TikTok est le dernier en date.

Nombres de followers par réseau social



	Facebook	Instagram	Snapchat	TikTok	Youtube	LinkedIn
Cibles visées	Entourage des jeunes (Parents...)	Jeunes	Jeunes	Jeunes	Jeunes	Partenaires Institutions Entreprises

NOS ACTIONS

Campagne de covering sur un bus CAPI



L'objectif est d'offrir une **plus grande visibilité** à la Mission Locale par le biais d'une communication mobile et visible par tous.

SITE INTERNET

Cibles : jeunes, parents, partenaires, institutions, financeurs



Expo Jeunes Talents

La Mission Locale a organisé une **exposition des œuvres de 7 jeunes artistes** inscrit(e)s à la Mission Locale en avril à Bourgoin-Jallieu et en décembre à la Médiathèque "la Passerelle" de La Tour du Pin



Prendre mon envol en toute confiance !

A l'occasion de la Semaine Nationale des Missions Locales 2023, Les structures de l'Isère se sont associées pour organiser un tirage au sort et permettre à 10 jeunes de faire un **baptême de saut en parachute** avec l'Ecole de parachutisme de Grenoble.



Lou, la gagnante de la MLNI

Encourager l'expression des Jeunes

Pierre-Louis, jeune volontaire en Service Civique "Pratique d'un Média", a poursuivi le travail de promotion de l'expression des jeunes au travers de :

La Voix des Jeunes (support sonore)

Le Journal des Jeunes (support papier)

Vidéos portraits de Jeunes

Dans ce cadre, un groupe de jeunes a démarré la production d'un court-métrage pour le concours VOX MILO, organisé par le réseau des Missions Locales. Leur film sera présenté pour l'édition 2025.

FOCUS SUR 2023

Expo Jeunes talents - Bourgoin-Jallieu



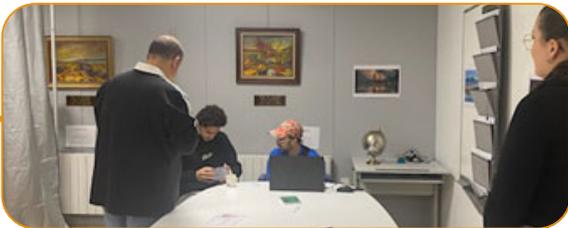
Visite aux Worldskills



RÉFLEX - séjour de rupture à Malte



Escape game Santé - La Tour du Pin



Afterwork - Villefontaine



Baptême Saut en parachute Semaine Nationale des Missions Locales



Buts de l'Emploi - Chavanoz



Road Industrie



Road Alternance



Perspectives

- ✓ La labellisation du réseau des Missions Locales
 - Garantir la conformité des prestations délivrées
 - Egalité de traitement des demandes.
- ✓ Mise en œuvre de la loi pour le plein emploi
- ✓ Poursuite des actions :
 - Obligation de Formation
 - Santé/Handicap
 - Justice...
- ✓ Déploiement d'une application pour les jeunes accessible depuis leurs smartphones :
Ma Mission Locale



Les chiffres de l'Isère



16 896

jeunes accompagnés
dont

7 139

venus pour la 1ère fois
en 2023

1 470

sont entrés en Formation

5 405

ont été mis à l'emploi
dont

2 479

en emploi durable

contact@mni.fr

www.mission-locale-nord-isere.fr

 **Siège social et
Site de Bourgoin-Jallieu**
7 Place Charlie Chaplin
38300 Bourgoin-Jallieu
04 74 97 29 70

 **Site de Villefontaine**
Centre Simone Signoret
Rue Emile Zola
38090 Villefontaine
04 74 96 56 86

 **Site de La Tour du Pin**
Maison de l'Emploi et
de la Formation
8 Rue Pierre Vincendon
38110 La Tour du Pin
04 74 97 64 67

 **Site de Crémieu**
Maison Mestrallet
Place du 8 mai 1945
38460 Crémieu
04 74 27 36 10

 **Site de Morestel**
Maison France Services
Place du 8 mai 1945
38510 Morestel
04 74 80 40 36

“La Mission Locale doit accueillir le jeune dans sa globalité.

Elle ne doit pas s'intéresser seulement aux problèmes de la formation. Elle doit aussi s'intéresser à ses loisirs, à son logement, à son chômage, à sa santé, à sa culture, à ses relations avec les adultes. C'est tout cela que doit envisager la Mission Locale.

Dans ce sens, elles ont apporté beaucoup aux jeunes.”

Bertrand Schwartz - 1989

Scannez ou cliquez
sur ce QR code pour
voir notre récap vidéo



AVEC LE SOUTIEN DE